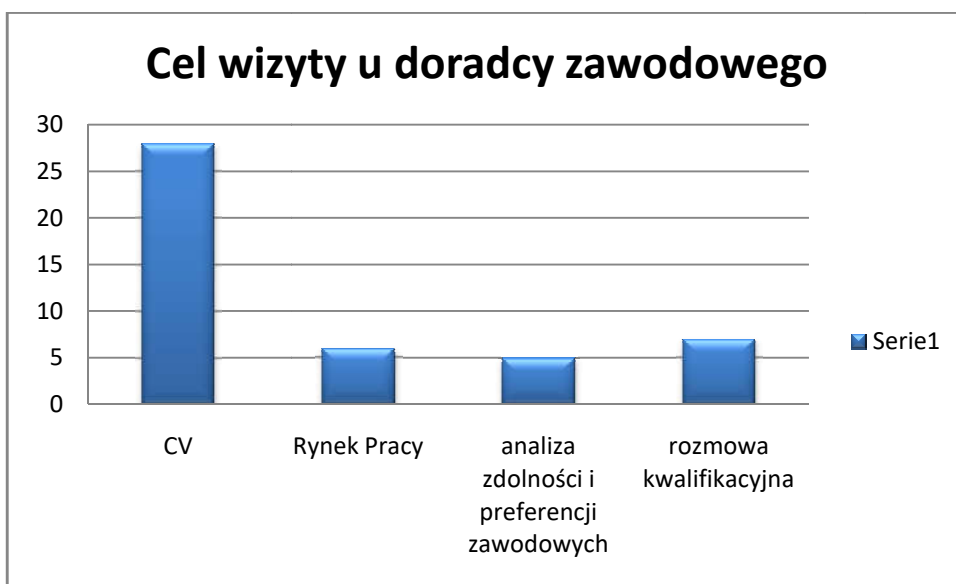


Działalność Biura Karier w 2021 roku obejmowała jak w wcześniejszych latach przede wszystkim doradztwo zawodowe dla studentów, a także współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, współpracę z regionalnymi instytucjami rynku pracy. Ponadto kontynuowano we współpracy z Zespołem ds. Monitorowania Karier Zawodowych badanie losów zawodowych absolwentów WSGK.

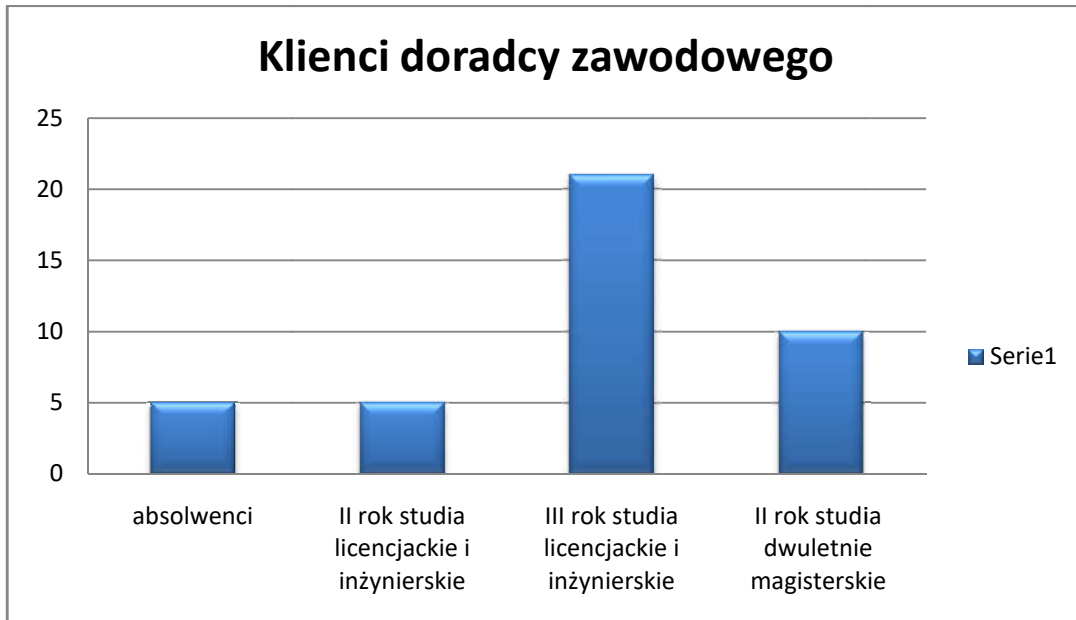
1. doradztwo zawodowe

Biuro Karier w WSGK kieruje swoje usługi do studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, także absolwentów wszystkich typów studiów, bez względu na rok ukończenia studiów w WSGK pomagając im w wejściu na rynek pracy oraz rozwijając współpracę z otoczeniem społeczno – gospodarczym. W celu zapobiegania wśród społeczności akademickiej zakażenia wirusem SARS-CoV-2 w związku z epidemią COVID-19 większość spotkań odbyło się na platformie ZOOM.

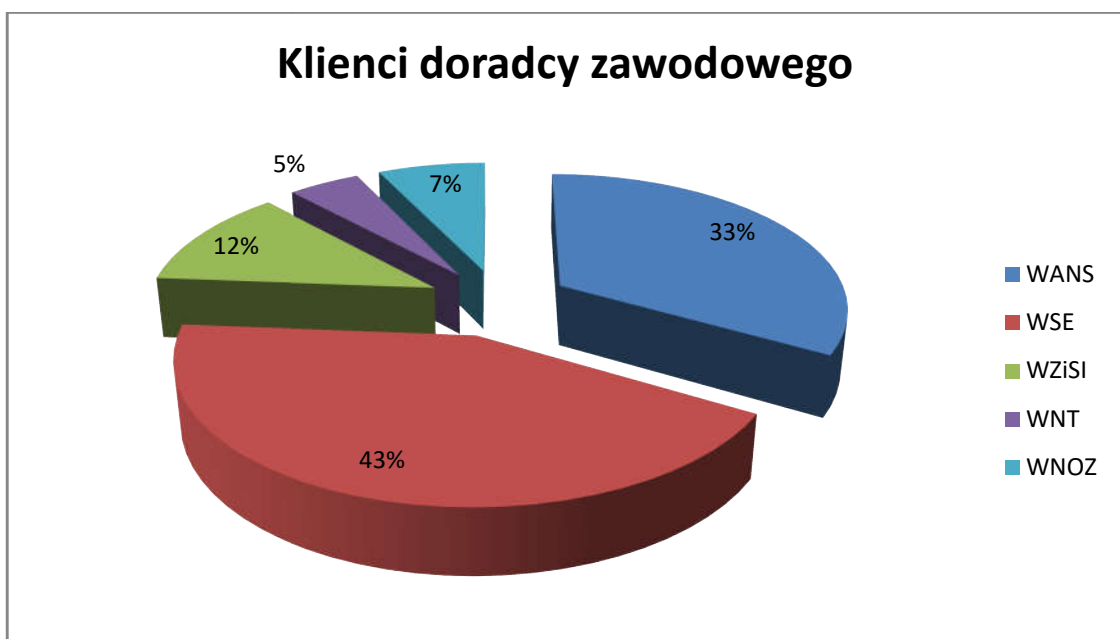
Studenci i absolwenci najczęściej oczekują porad związanych z przygotowaniem i oceną dokumentów aplikacyjnych (26% rozmów). Ponadto Klienci Biura Karier WSGK otrzymują informacje na temat rynku pracy, a w szczególności sposobów skutecznego poszukiwania zatrudnienia, wymagań pracodawców oraz wynagrodzenia w poszczególnych sektorach i na konkretnych stanowiskach. Coraz częściej doradca wspomaga studentów i absolwentów w analizie ich zdolności oraz preferencji zawodowych. W tym celu używa takich narzędzi jak: ćwiczenia, wywiad, testy (w sumie 5% rozmów). W szczególności studenci i absolwenci oczekują również wsparcia w zakresie przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej (7% spotkań) oraz w wyborze dalszej ścieżki edukacji i kariery zawodowej.



Kolejny wykres określa, kto najczęściej korzysta z usług doradcy zawodowego. Największą grupą osób korzystających z usług doradcy zawodowego są studenci z ostatnich lat studiów.



W wykresie umieszczono pięć wydziałów. Najwięcej klientów korzystających z usług doradczych studiowało lub studiuje na Wydziale Studiów Europejskich (43%). Najmniejszą grupą osób korzystających z usług to studenci Wydziału Nauk Technicznych (5%).



2. szkolenia i warsztaty

Jednym z najważniejszych elementów działalności Biura Karier jest organizowanie oraz prowadzenie szkoleń i warsztatów, mających na celu przygotowanie studentów oraz absolwentów WSGK do swobodnego wkroczenia na rynek pracy. W 2021 roku zostało przeprowadzone jedno szkolenie w związku z epidemią COVID-19, w których wzięło udział 18 osób. Ilość uczestników korzystających ze szkoleń Biura Karier zmniejszyła się o kilkanaście osób w stosunku do ubiegłego roku. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, szkolenia zostało przeprowadzone na platformie ZOOM przez Prezesa Regionalnej Izby Gospodarczej w Kutnie. Ponadto Biuro Karier prowadziło prace w celu dostosowania metod szkoleń i prezentacji w celu zapobiegania wśród społeczności akademickiej zakażenia wirusem SARS-CoV-2 w związku z epidemią COVID-19.

Dostęp do informacji

Absolwenci i studenci w ramach współpracy Biura Karier z Powiatowym Urzędem Pracy w Kutnie mogli korzystać z licznych materiałów informacyjnych (literatura branżowa, informatory na temat rozwoju zawodowego, użyteczne materiały dotyczące m.in. możliwości odbycia praktyki, stażu czy wolontariatu, zakładania własnej działalności gospodarczej).

W celu usprawnienia komunikacji pomiędzy studentami, absolwentami, pracodawcami i Biurem, Biuro Karier aktualizuje stronę internetową, dzięki której możliwy jest szybki dostęp do usystematyzowanych informacji o rynku pracy. Na stronie internetowej zamieszczane są przesyłane przez pracodawców oferty pracy, praktyki staży, a także informacje dotyczące możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz zdobywania dodatkowych umiejętności.

3. Udostępnianie ofert pracy i praktyk

W 2021 roku Biuro Karier WSGK udostępniło studentom i absolwentom 445 ofert pracy i praktyk przesłanych od pracodawców z różnych firm oraz instytucji rynku pracy. Oferty tylko aktualne są zamieszczane na stronie internetowej Biura.

4. Badanie potrzeb studentów i absolwentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie

Biuro Karier w celu zidentyfikowania potrzeb studentów, w 2021 roku przeprowadziło „Badanie potrzeb studentów i absolwentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie, w formie ankiet. Uzyskane wyniki

posłużą do projektowania i wprowadzania rozwiązań, mających na celu doskonalenie działalności Biura Karier w przyszłości.

5. Plany na następny rok

Biuro Karier we współpracy z Biurem ds. Osób Niepełnosprawnych planuje szkolenie dla studentów którego celem jest wypracowanie umiejętności prawidłowej komunikacji z osobami z niepełnosprawnością, zwiększenie świadomości społecznej na temat potrzeb i możliwości osób z niepełnosprawnościami oraz bezpieczne udzielenie pomocy osobom niepełnosprawnym.

Biuro Karier w celu systematycznego identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie, planuje kontynuację badań potrzeb studentów i absolwentów.

6. Wyniki badań identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie

Badania identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie były przeprowadzone w 2021 roku, indywidualnie dla wszystkich kierunków studiów.

Resumując badania ukazują, iż studenci chcą podnosić swoje kwalifikacje w celu jak najlepszego dostosowania się do potrzeb wciąż zmieniającego się rynku pracy co jest bardzo ważną informacją dla Biura Karier, która umożliwi właściwy dobór szkoleń dla studentów. Ponadto studenci w większości preferują doksztalcanie w formie na odległość co również wpłynie na organizowane przez Biuro Karier szkolenia czy kursy. Taki wybór szkoleń podyktowany jest epidemią COVID-19. Biuro Karier musi podjąć działania mające na celu dostosowanie realizowanych przedsięwzięć do preferencji studentów. Studenci kierunków medycznych i na kierunku psychologia w porównaniu z poprzednimi badaniami zaczynają preferować doksztalcanie w formie zdalnej w związku z powyższym Biuro Karier musi rozszerzyć również ofertę szkoleń i kursów w formie zdalnej w szczególności do zaangażowania specjalistów z zakresu kształtowania umiejętności i kompetencji miękkich. (opracowanie wyników ankiet stanowią załączniki od 1 do 10).