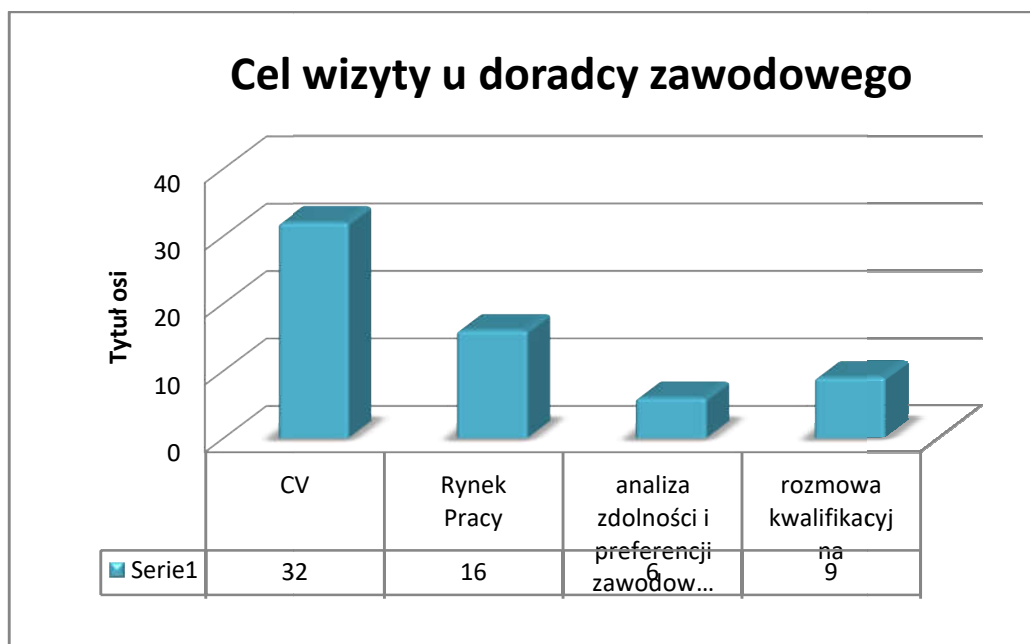


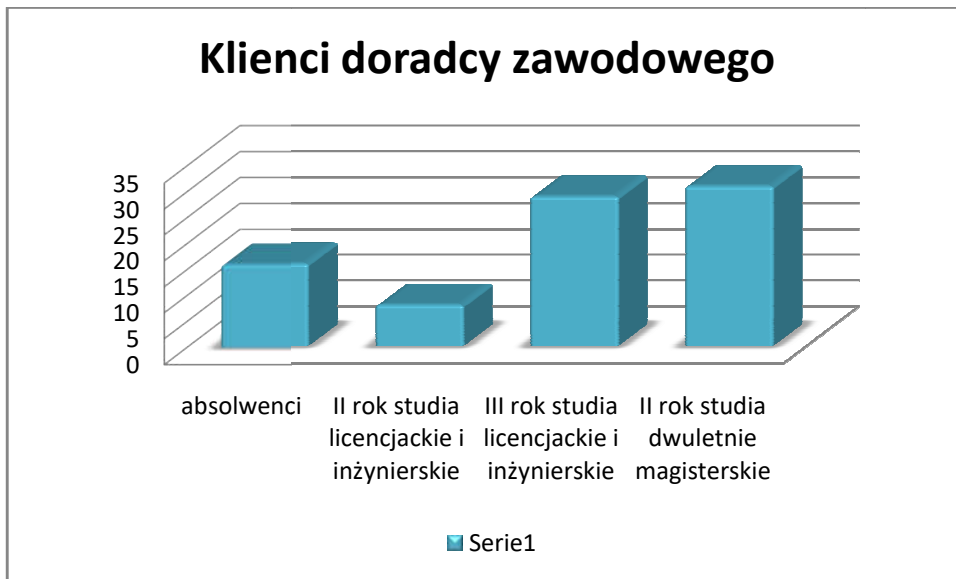
Działalność Biura Karier w 2020 roku obejmowała jak w wcześniejszych latach przede wszystkim doradztwo zawodowe dla studentów, a także współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, współpracę z regionalnymi instytucjami rynku pracy. Ponadto kontynuowano we współpracy z Zespołem ds. Monitorowania Karier Zawodowych badanie losów zawodowych absolwentów WSGK.

1. doradztwo zawodowe

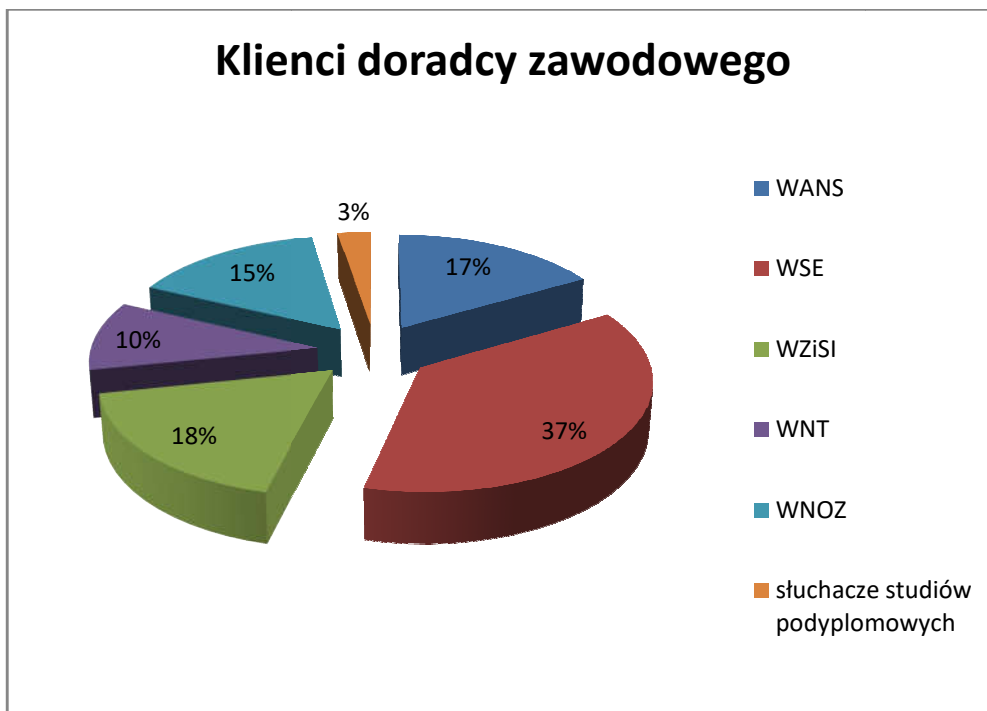
Biuro Karier w WSGK kieruje swoje usługi do studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, także absolwentów wszystkich typów studiów, bez względu na rok ukończenia studiów w WSGK pomagając im w wejściu na rynek pracy oraz rozwijając współpracę z otoczeniem społeczno – gospodarczym. Studenci i absolwenci najczęściej oczekują porad związanych z przygotowaniem i oceną dokumentów aplikacyjnych (32% rozmów). Ponadto Klienci Biura Karier WSGK otrzymują informacje na temat rynku pracy, a w szczególności sposobów skutecznego poszukiwania zatrudnienia, wymagań pracodawców oraz wynagrodzenia w poszczególnych sektorach i na konkretnych stanowiskach. Coraz częściej doradca wspomaga studentów i absolwentów w analizie ich zdolności oraz preferencji zawodowych. W tym celu używa takich narzędzi jak: ćwiczenia, wywiad, testy (w sumie 6% rozmów). W szczególności studenci i absolwenci oczekują również wsparcia w zakresie przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej (9% spotkań) oraz w wyborze dalszej ścieżki edukacji i kariery zawodowej.



Kolejny wykres określa, kto najczęściej korzysta z usług doradcy zawodowego. Największą grupą osób korzystających z usług doradcy zawodowego są studenci z ostatnich lat studiów.



W wykresie umieszczono pięć wydziałów oraz słuchaczy studiów podyplomowych. Najwięcej klientów korzystających z usług doradczych studiowało lub studiuje na Wydziale Studiów Europejskich (29%). Najmniejszą grupą osób korzystających z usług byli słuchacze studiów podyplomowych (2%).



2. szkolenia i warsztaty

Jednym z najważniejszych elementów działalności Biura Karier jest organizowanie oraz prowadzenie szkoleń i warsztatów, mających na celu przygotowanie studentów oraz absolwentów WSGK do swobodnego wkroczenia na rynek pracy. W 2020 roku zostało przeprowadzone tylko dwa szkolenia w związku z epidemią COVID-19, w których wzięło udział 11 osób. Ilość uczestników korzystających ze szkoleń Biura Karier zmniejszyła się o kilka osób w stosunku do ubiegłego roku. Tematyka pierwszych zajęć dotyczy m.in., skutecznego komunikowania się, autoprezentacji i negocjacji. Drugie szkolenie obejmowało tematykę zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, szkolenia zostało przeprowadzone na platformie ZOOM przez Prezesa Regionalnej Izby Gospodarczej w Kutnie. Ponadto Biuro Karier prowadziło prace w celu dostosowania metod szkoleń i prezentacji w celu zapobiegania wśród społeczności akademickiej zakażenia wirusem SARS-CoV-2 w związku z epidemią COVID-19

Dostęp do informacji

Absolwenci i studenci w ramach współpracy Biura Karier z Powiatowym Urzędem Pracy w Kutnie mogli korzystać z licznych materiałów informacyjnych (literatura branżowa, informatory na temat rozwoju zawodowego, użyteczne materiały dotyczące m.in. możliwości odbycia praktyki, stażu czy wolontariatu, zakładania własnej działalności gospodarczej).

W celu usprawnienia komunikacji pomiędzy studentami, absolwentami, pracodawcami i Biurem, Biuro Karier aktualizuje stronę internetową, dzięki której możliwy jest szybki dostęp do usystematyzowanych informacji o rynku pracy. Na stronie internetowej zamieszczane są przesyłane przez pracodawców oferty pracy, praktyki staży, a także informacje dotyczące możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz zdobywania dodatkowych umiejętności.

3. Udostępnianie ofert pracy i praktyk

W 2020 roku Biuro Karier WSGK udostępniło studentom i absolwentom 540 ofert pracy i praktyk przesłanych od pracodawców z różnych firm oraz instytucji rynku pracy. Oferty tylko aktualne są zamieszczane na stronie internetowej Biura.

4. Badanie potrzeb studentów i absolwentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie

Biuro Karier w celu zidentyfikowania potrzeb studentów, w 2020 roku przeprowadziło „Badanie potrzeb studentów i absolwentów w zakresie działalności Biura Karier

Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie, w formie ankiet. Uzyskane wyniki posłużą do projektowania i wprowadzania rozwiązań, mających na celu doskonalenie działalności Biura Karier w przyszłości.

5. Plany na następny rok

Biuro Karier we współpracy z Biurem ds. Osób Niepełnosprawnych planuje szkolenie dla studentów którego celem jest wypracowanie umiejętności prawidłowej komunikacji z osobami z niepełnosprawnością, zwiększenie świadomości społecznej na temat potrzeb i możliwości osób z niepełnosprawnościami oraz bezpieczne udzielenie pomocy osobom niepełnosprawnym.

Biuro Karier w celu systematycznego identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie, planuje kontynuację badań potrzeb studentów i absolwentów.

Biuro Karier współpracując z Regionalną Izbą Gospodarczą jak również z pracodawcami z otoczenia społeczno-gospodarczego, planuje zorganizowanie w przyszłym roku spotkań z pracodawcami, które będzie miało na celu określenie potrzeb czy wymagań pracodawców w stosunku do przyszłych pracowników.

6. Wyniki badań identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie

Badania identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie były przeprowadzone w 2020 roku, indywidualnie dla wszystkich kierunków studiów.

Resumując badania ukazują, iż studenci chcą podnosić swoje kwalifikacje w celu jak najlepszego dostosowania się do potrzeb wciąż zmieniającego się rynku pracy co jest bardzo ważną informacją dla Biura Karier, która umożliwi właściwy dobór szkoleń dla studentów. Ponadto studenci w większości preferują doksztalcania w formie na odległość co również wpłynie na organizowane przez Biuro Karier szkolenia czy kursy. Biuro Karier musi podjąć działania mające na celu dostosowanie realizowanych przedsięwzięć do preferencji studentów. Studenci kierunków medycznych a także na kierunku psychologia preferują doksztalcania w formie tradycyjnej w związku z powyższym Biuro Karier musi rozszerzać również ofertę szkoleń i kursów w formie stacjonarnej w szczególności do zaangażowania specjalistów z zakresu kształtowania umiejętności i kompetencji miękkich. (opracowanie wyników ankiet stanowią załączniki od 1 do 10)