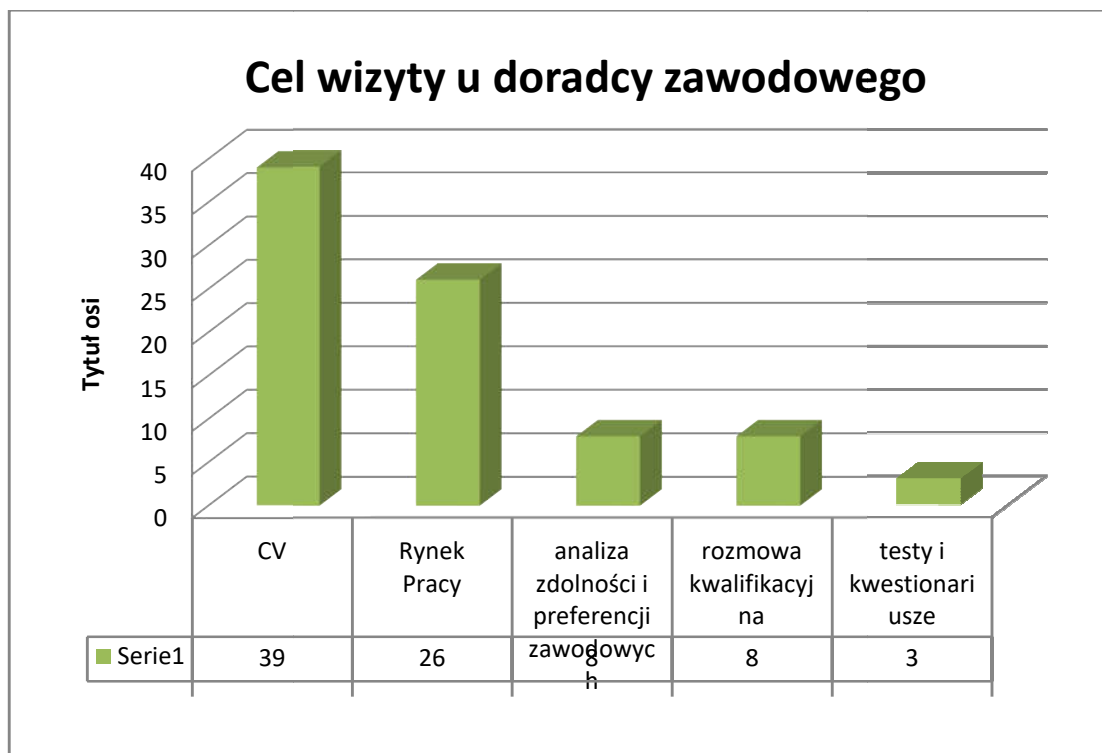


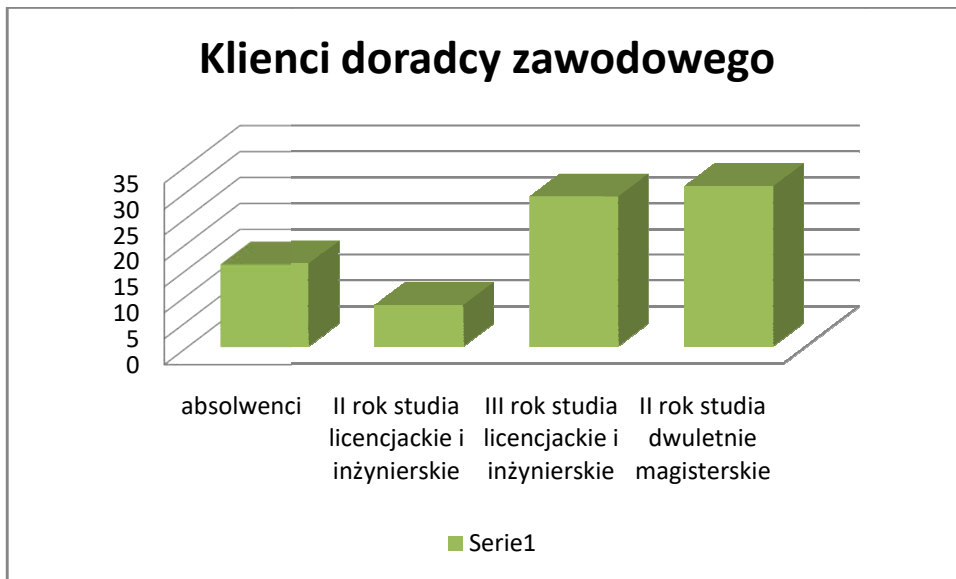
Działalność Biura Karier w 2019 roku obejmowała przede wszystkim doradztwo zawodowe dla studentów, współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, współpracę z regionalnymi instytucjami rynku pracy. Kontynuowano we współpracy z Zespołem ds. Monitorowania Karier Zawodowych badanie losów zawodowych absolwentów WSGK.

1. doradztwo zawodowe

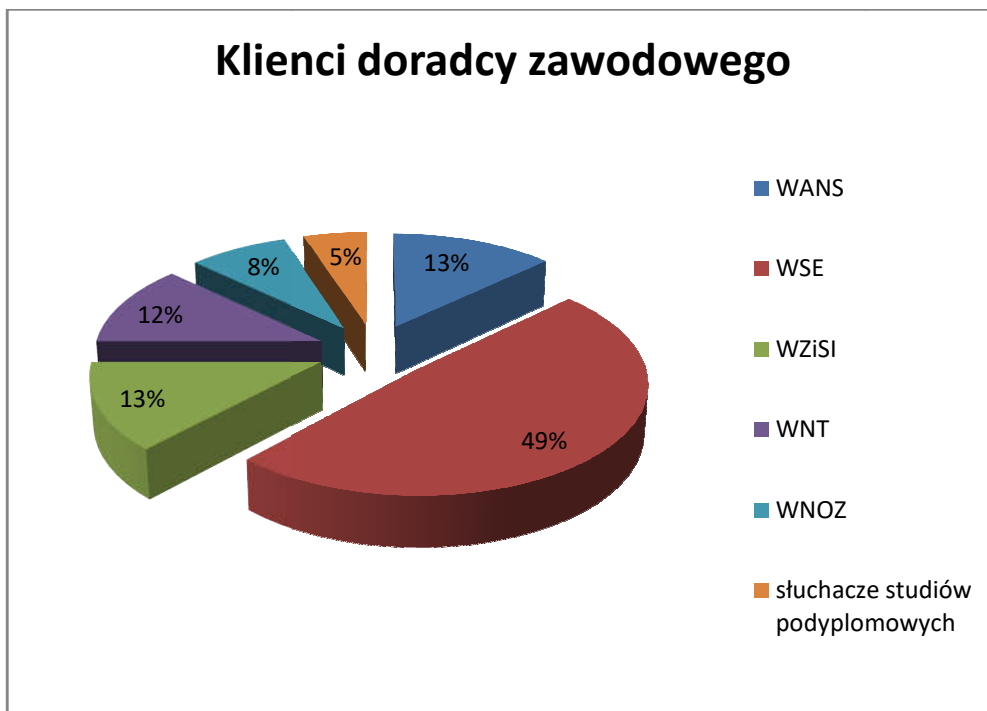
Biuro Karier w WSGK kieruje swoje usługi do studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, także absolwentów wszystkich typów studiów, bez względu na rok ukończenia studiów w WSGK pomagając im w wejściu na rynek pracy oraz rozwijając współpracę z otoczeniem. Podobnie jak w poprzednich latach, studenci i absolwenci najczęściej szukają porad związanych z przygotowaniem i oceną dokumentów aplikacyjnych (39% rozmów). Ponadto Klienci Biura Karier WSGK uzyskują informacje na temat rynku pracy, a w szczególności sposobów skutecznego poszukiwania zatrudnienia, wymagań pracodawców oraz wynagrodzenia w poszczególnych sektorach i na konkretnych stanowiskach. Doradca coraz częściej towarzyszy studentom i absolwentom w analizie ich zdolności oraz preferencji zawodowych. W tym celu używa takich narzędzi jak: ćwiczenia, wywiad, testy psychologiczne i kwestionariusze (w sumie 8% rozmów). Młodzi ludzie szukają również wsparcia w zakresie przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej (8% spotkań) oraz w wyborze dalszej edukacji lub ścieżki kariery zawodowej.



Kolejny wykres ukazuje, kto najczęściej korzysta z usług doradcy zawodowego. Najczęściej z usług doradcy zawodowego korzystają studenci którzy są na ostatnich latach studiów.



Na kolejnym wykresie umieszczono pięć wydziałów oraz słuchaczy studiów podyplomowych. Najwięcej Klientów korzystających z usług doradczych studiowało lub studiuje na Wydziale Studiów Europejskich (49%). Najmniejszą grupą osób korzystających z usług byli słuchacze studiów podyplomowych (5%).



2. szkolenia i warsztaty

Ważnym elementem działalności Biura Karier jest organizowanie oraz prowadzenie szkoleń i warsztatów, mających na celu przygotowanie studentów oraz absolwentów WSGK do swobodnego wkroczenia na rynek pracy. W 2019 roku zostało przeprowadzone 4 szkolenia, w których wzięło udział 28 osoby. Ilość uczestników korzystających ze szkoleń Biura Karier zmniejszyła się o kilka osób w stosunku do ubiegłego roku. Tematyka zajęć dotyczy m.in., skutecznego komunikowania się, autoprezentacji, negocjacji, asertywności, umiejętności wystąpień publicznych i prezentacji. Pozostałe szkolenia poszerzają wiedzę z zakresu efektywnego poszukiwania pracy, planowania swojej kariery zawodowej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz metod rekrutacyjnych stosowanych przez pracodawców. Biuro Karier realizując plan na rok 2019 zrealizowało cykl szkoleń z zakresu RODO, które były prowadzone przez dr Adama Rogale-Lewickiego. W związku z rozszerzeniem współpracy z Regionalną Izbą Gospodarczą w Kutnie, zrealizowano spotkanie z Prezesem RIG poświęcone zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.

WSGK poprzez Biuro Karier zorganizowała spotkanie dla studentów i absolwentów, którzy są zainteresowani program ochotniczego szkolenia studentów w ramach Legii Akademickiej, który składa się z części teoretycznej oraz praktycznej, który został opracowany w Sztapie Generalnym WP. Teoria obejmuje zajęcia z wykładowcami uczelni lub instruktorami z jednostek wojskowych w formie wykładów i pokazów, jak również kilkanaście kursów samokształcenia studentów Organizatorem części teoretycznej szkolenia, obejmującej m.in. przedmioty z zakresu obronności i wiedzy wojskowej jest rektor uczelni, który złożył deklarację udziału jego uczelni w programie Legia Akademicka.

Dostęp do informacji

Studenci i absolwenci dzięki współpracy Biura Karier z Powiatowym Urzędem Pracy w Kutnie mieli możliwość korzystania z licznych materiałów informacyjnych (literatura branżowa, informatory na temat rozwoju zawodowego, użyteczne materiały dotyczące m.in. możliwości odbycia praktyki, stażu czy wolontariatu, zakładania własnej działalności gospodarczej).

W celu usprawnienia komunikacji pomiędzy studentami, absolwentami, pracodawcami i Biurem, Biuro Karier aktualizuje stronę internetową, dzięki której możliwy jest szybki dostęp do usystematyzowanych informacji o rynku pracy. Na

stronie internetowej zamieszczane są przesyłane przez pracodawców oferty pracy, praktyki staży w Polsce, a także informacje dotyczące możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz zdobywania dodatkowych umiejętności.

3. Udostępnianie ofert pracy i praktyk

W 2019 roku Biuro Karier WSGK udostępniło studentom i absolwentom 720 ofert pracy i praktyk przesłanych od pracodawców z różnych firm oraz instytucji rynku pracy. Oferty te zamieszczane są na bieżąco na stronie internetowej Biura.

4. Badanie potrzeb studentów i absolwentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie

Biuro Karier w celu zidentyfikowania potrzeb studentów, w 2019 roku przeprowadziło „Badanie potrzeb studentów i absolwentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie, w formie ankiet. Uzyskane wyniki posłużą do projektowania i wprowadzania rozwiązań, mających na celu doskonalenie działalności Biura Karier w przyszłości.

5. Plany na następny rok

Biuro Karier planuje w przyszłym roku kontynuację cyklu szkoleń z zakresu RODO, które będzie realizowane dla studentów przez dr Adama Rogale-Lewickiego.

Biuro Karier w celu systematycznego identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie, planuje kontynuację badań potrzeb studentów i absolwentów.

Biuro Karier współpracując z Powiatowym Urzędem Pracy w Kutnie jak również z pracodawcami z otoczenia społeczno-gospodarczego, planuje zorganizowanie w przyszłym roku na uczelni Targów Pracy.

6. Wyniki badań identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie

Badania identyfikowania potrzeb studentów w zakresie działalności Biura Karier Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie były przeprowadzone w 2019 roku, indywidualnie dla wszystkich kierunków studiów.

Resumując badania ukazują, iż studenci chcą podnosić swoje kwalifikacje w celu jak najlepszego dostosowania się do potrzeb wciąż zmieniającego się rynku pracy co jest bardzo ważną informacją dla Biura Karier, która umożliwi właściwy dobór szkoleń dla studentów. Ponadto studenci w większości preferują kształcenia w formie na odległość co również wpłynie na organizowane przez Biuro Karier szkolenia czy kursy. Biuro Karier musi podjąć działania mające na celu dostosowanie

realizowanych przedsięwzięć do preferencji studentów. Studenci kierunków medycznych a także na kierunku psychologia preferują dokształcania w formie tradycyjnej w związku z powyższym Biuro Karier musi rozszerzać również ofertę szkoleń i kursów w formie stacjonarnej w szczególności do zaangażowania specjalistów z zakresu kształtowania umiejętności i kompetencji miękkich. (opracowanie wyników ankiet stanowią załączniki od 1 do 10)