

OPRACOWANIE WYNIKÓW ANKIET
Dla absolwentów Wyższej Szkoły Gospodarki Krajowej w Kutnie
Kierunek europeistyka

Celem badania jest ocena jakości kształcenia na kierunku europeistyka, a także zbadanie zapotrzebowania na rynku pracy absolwentów wymienionego kierunku w celu odpowiedniego dostosowania programu kształcenia studiów. Ankieta została zaktualizowana przez Zespół ds. Monitorowania Karier Zawodowych. Ankieta składa się 26 pytań:

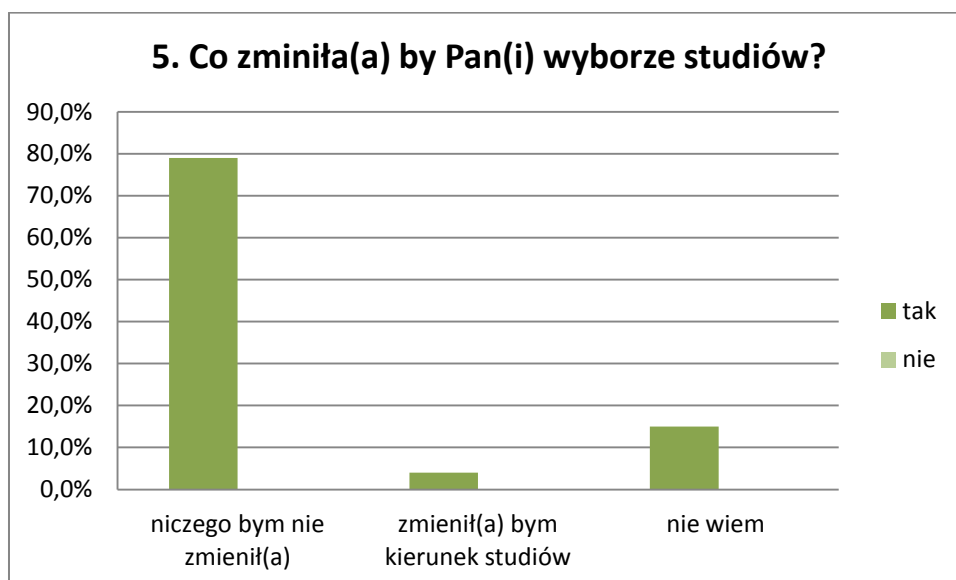
- siedemnastu otwartych
- czterech zamkniętych, jednokrotnego wyboru
- pięciu zamkniętych, wielokrotnego wyboru

Ankiety były wręczane absolwentom osobiście, za pośrednictwem poczty elektronicznej, umieszczone na stronie internetowej, jak również zostały przeprowadzone telefonicznie. Zakładano, że w badaniu weźmie udział 100 osób. Z pośród zakładanej liczby badanych uzyskano 32 wypełnione ankiety, wszystkie ankiety zostały dopuszczone do badania, kilkudziesięciu absolwentów odmówiło udziału w badaniach.

ANALIZA

Pytania od numeru 1 do numeru 5 stanowią metryczkę.

Opracowanie pytania nr 5



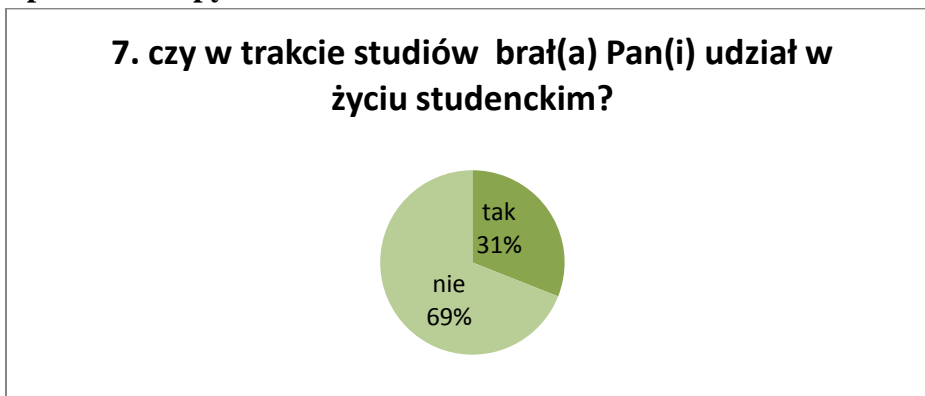
Absolwenci w 79 % zadeklarowali, że niczego by nie zmienili przy wyborze studiów. Natomiast 4 % stwierdza, że zmienić by kierunek studiów, 15 % nie wie co możnaby było zmienić.

Opracowanie pytania nr 6



Wśród badanych aż 21% otrzymywało stypendium za wyniki w nauce.

Opracowanie pytania nr 7



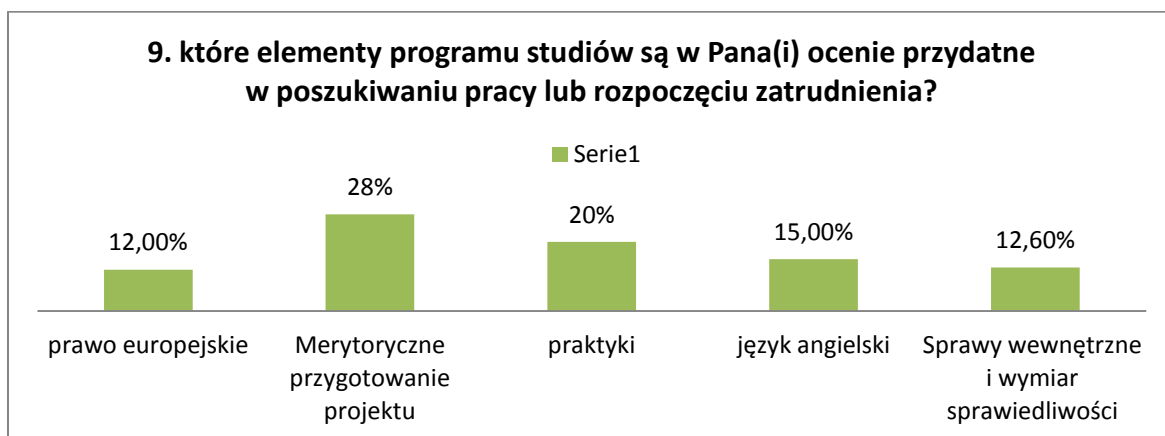
Absolwenci w 31 % deklarowali czynny udział w życiu studenckim.

Opracowanie pytania nr 8



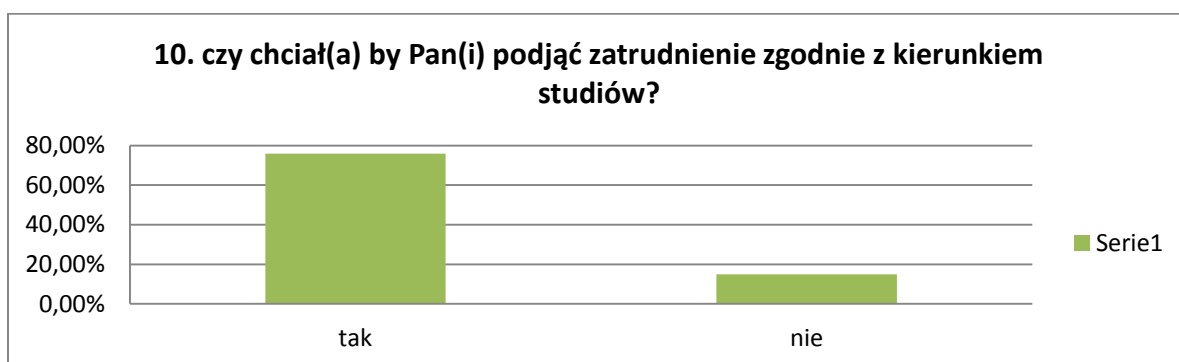
Jak wynika z wykresu 76,9% absolwentów oceniła praktyki jako przydatne. Natomiast 19,2% stwierdza nieprzydatność praktyk.

Opracowanie pytania nr 9



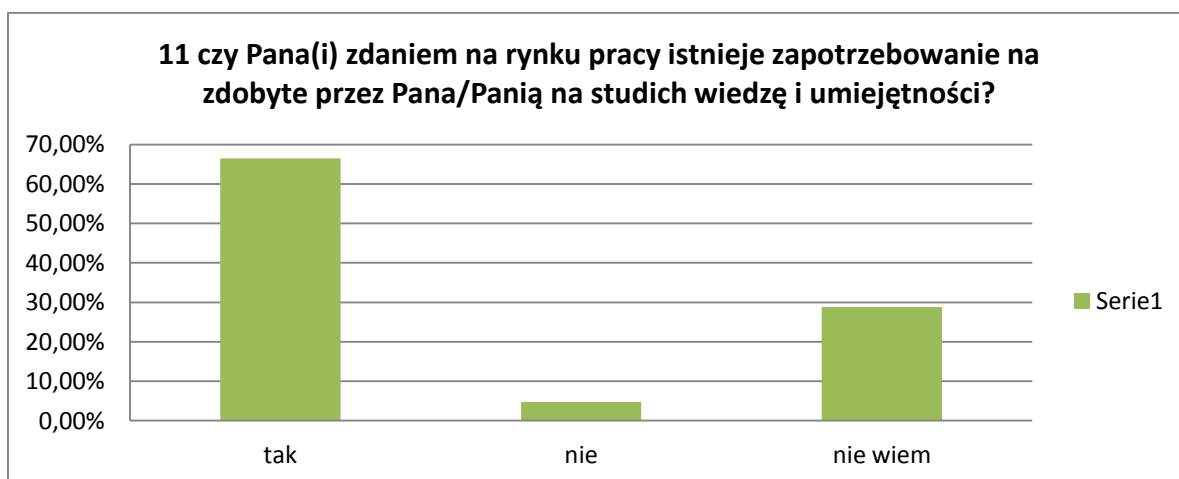
Badania pokazują, iż absolwenci jako najbardziej przydatne w poszukiwaniu pracy i zatrudnieniu oceniają merytoryczne przygotowanie projektu oraz praktyki zawodowe. Również potrzebne okazały się zajęcia z języka angielskiego i spraw wewnętrznych i wymiaru sprawiedliwości.

Opracowanie pytania nr 10



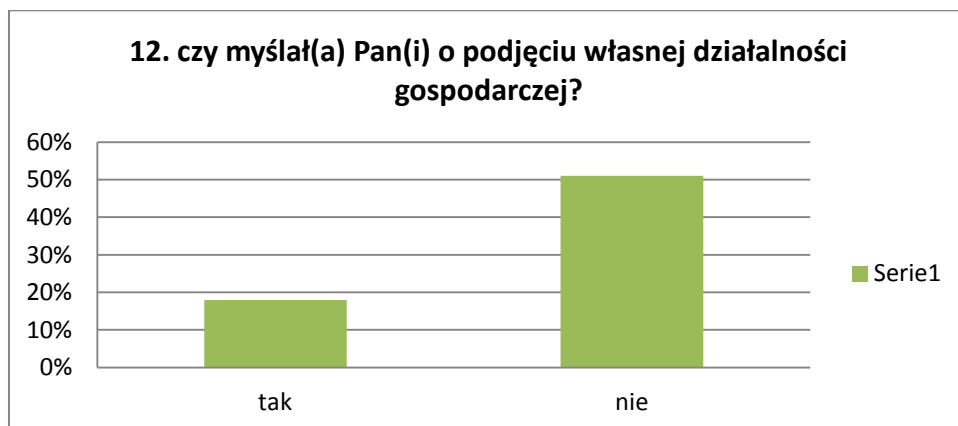
Absolwenci aż 75,9% deklarują podjęcie zatrudnienia zgodnego z ukończonym kierunkiem studiów. Ankieterzy w 15% nie podjęliby pracy w zawodzie.

Opracowanie pytania nr 11



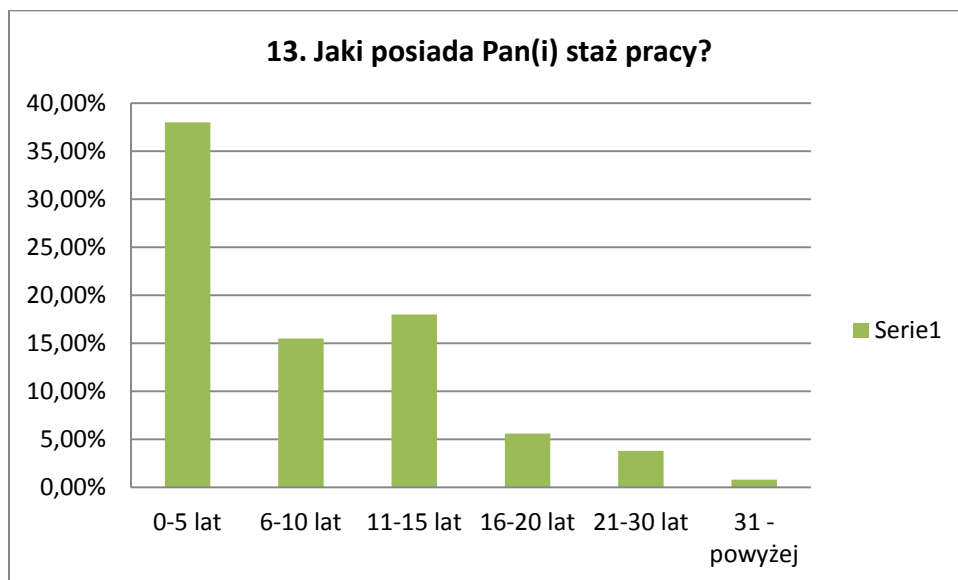
Jak wynika z wykresu prawie 67% badanych uważa, że istnieje duże zapotrzebowanie na wiedzę i umiejętności, zdobyte na studiach na kierunku europeistyka. Tylko 4,7% odpowiedziało, że takiego zapotrzebowania nie widzą. Natomiast 28,8% nie ma wiedzy na ten temat.

Opracowanie pytania nr 12



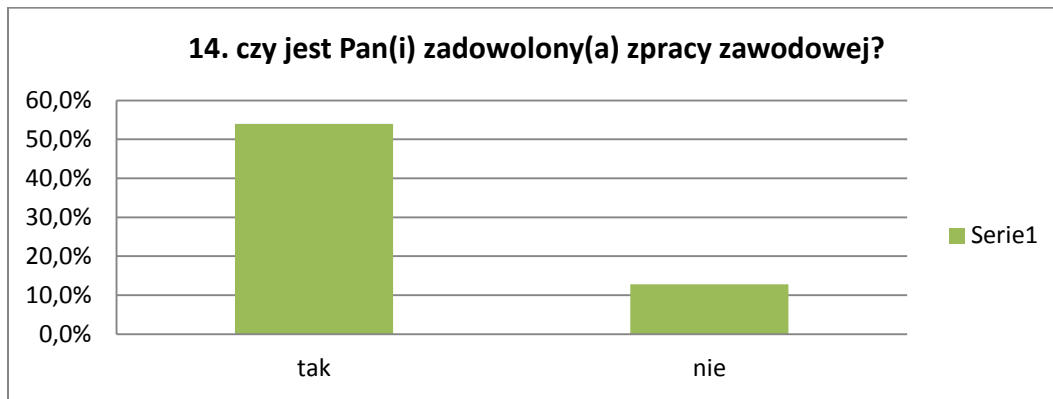
Ankietowani w 18% stwierdzili, że rozważali możliwość rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, 51% ankietowanych nie myślało o samo zatrudnieniu. Pozostała część osób badanych nie udzieliła odpowiedzi.

Opracowanie pytania nr 13



Jak wynika z wykresu największą grupę absolwentów stanowią osoby z niewielkim stażem pracy w przedziale 0-5 lat. Najmniejsza grupa to badani z wieloletnim stażem pracy 31 lat i powyżej oraz 21-30 lat.

Opracowanie pytania nr 14



Badania pokazują, że 10,80% ankietowanych jest osobami nieaktywnymi zawodowo. Natomiast 67% to osoby czynne zawodowo.

Opracowanie pytania nr 15

Lista opracowana na podstawie odpowiedzi absolwentów:

Na wykresie oznaczono symbolami od A do H, pod którymi kryją się:

- A – stabilność zatrudnienia
- B – Lokalizacja zakładu pracy
- C – zgodność pracy z kierunkiem studiów
- D – atmosfera w pracy
- E – wysokie wynagrodzenie
- F – Możliwość rozwoju
- G – prestiż firmy
- H – inne



Najczęstszym czynnikiem decydującym o podjęciu pracy była stabilność zatrudnienia 55,7% ankietowanych udzieliło takiej odpowiedzi, zgodność pracy z kierunkiem studiów miało duże znaczenie – około 42%. Natomiast najmniejsze znaczenie miał prestiż firmy (5,1%) oraz wysokie wynagrodzenie 10,60%.

Opracowanie pytania nr 16

Lista opracowana na podstawie odpowiedzi absolwentów:

Na wykresie oznaczono symbolami od A do H, pod którymi kryją się:

A – Wyższe wykształcenie kierunkowe

B – wyższe wykształcenie

C – znajomość języków obcych

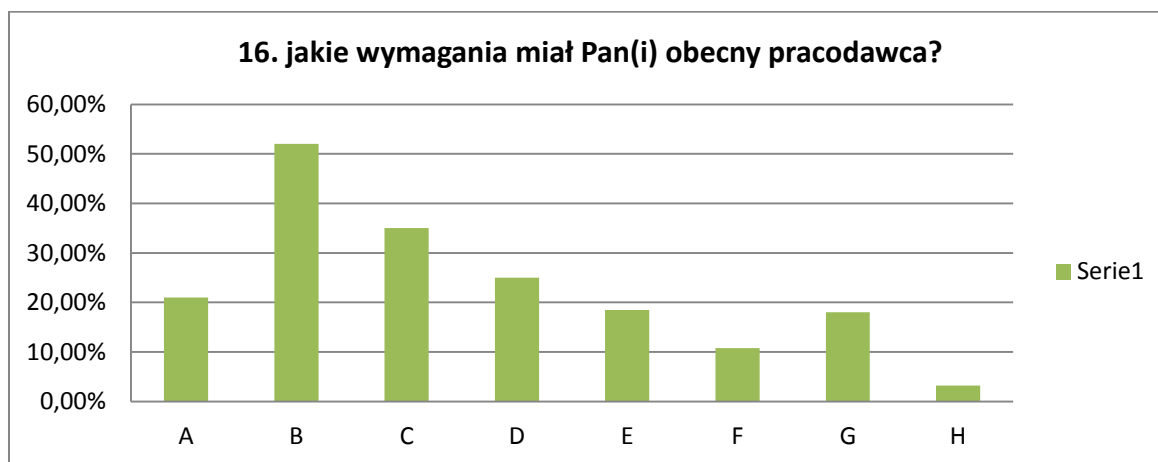
D – staż pracy

E – dyspozycyjność

F – prawo jazdy

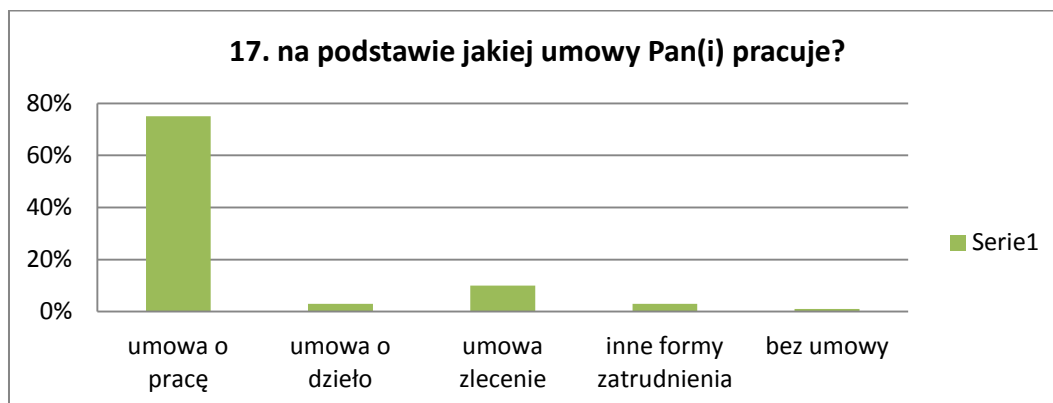
G – chęć podnoszenia kwalifikacji

H – inne



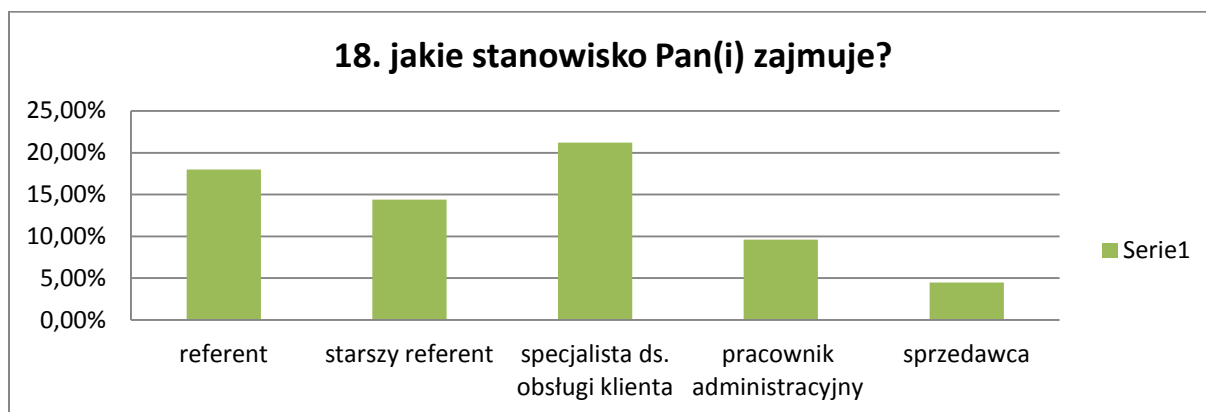
Jak wynika z wykresu pracodawca szukał pracowników, posiadających wyższe wykształcenie (52%) a także znających języki obce (35%) i posiadających już staż pracy (25%). Pracodawcy nie byli wymagający co do wykształcenia kierunkowego (21%) oraz czy kandydat posiada prawo jazdy (10,60%).

Opracowanie pytania nr 17



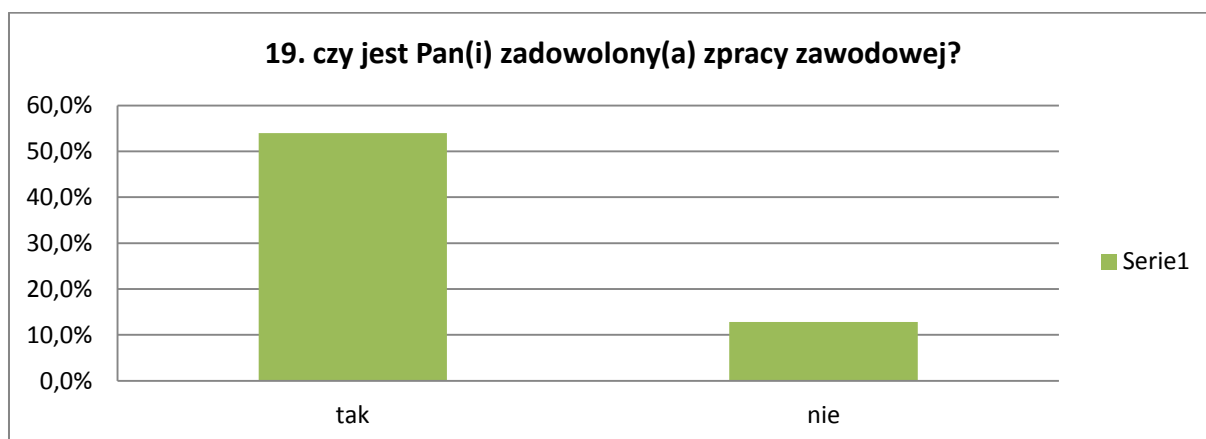
Absolwenci kierunku europeistyka wykonują pracę na podstawie umowy o pracę co stanowi większość ankietowanych 75%, 3% są to osoby pracujące na podstawie innych form zatrudnienia. Umowy zlecenie wykonuje 10% badanych, a umowę o dzieło 3%. Wśród ankietowanych są osoby, które wykonują pracę bez podpisania umowy (1%).

Opracowanie pytania nr 18



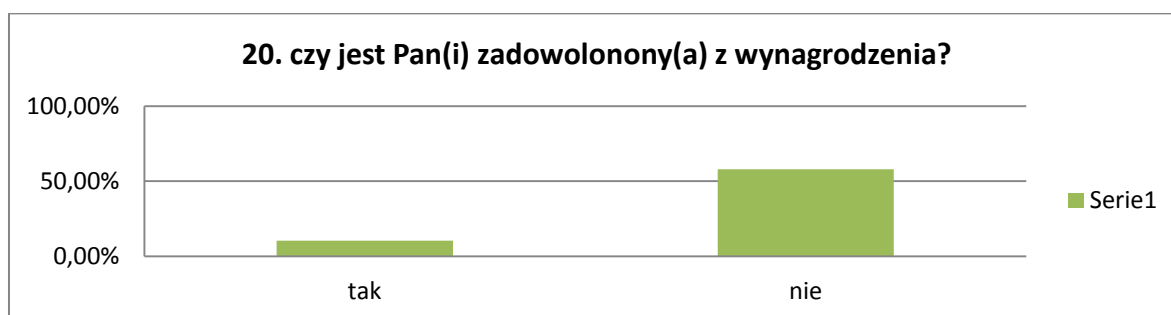
Najliczniejszym stanowiskiem zajmowanym przez naszych absolwentów jest specjalista ds. obsługi klienta (21,2%) oraz referent (18%). Na stanowisku starszy referent pracuje 14,4 % badanych i 4,5% na stanowisku sprzedawca.

Opracowanie pytania nr 19



Absolwenci kierunku europeistyka w 54% są w pełni zadowoleni z pracy zawodowej, natomiast 12,80% badanych określa niezadowolenie z pracy zawodowej.

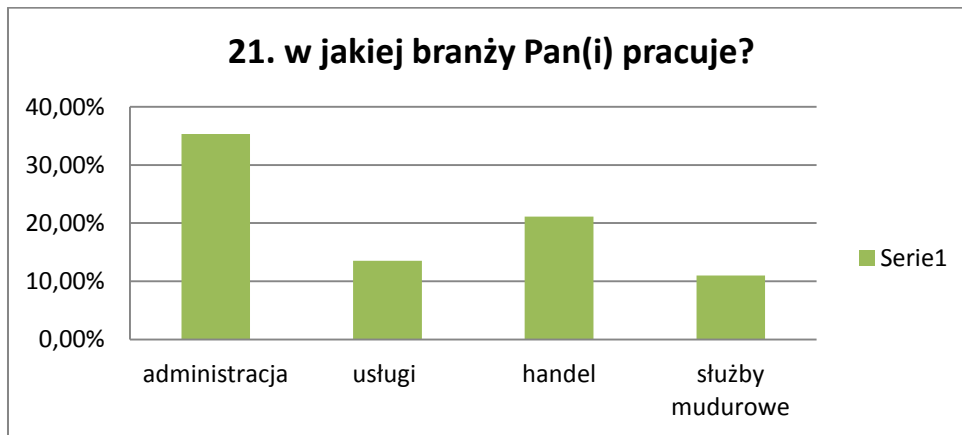
Opracowanie pytania nr 24



Jak wynika z wykresu zaledwie 10,5% pracujących jest zadowolona z wynagrodzenia. Dużą grupę, aż 58% stanowią badani, którzy twierdzą, że ich wynagrodzenie nie jest satysfakcjonujące.

Opracowanie pytania nr 21 W jakiej branży Pan(i) pracuje?

Lista opracowana na podstawie odpowiedzi absolwentów:



Jak wynika z wykresu 35,3% absolwentów pracuje w administracji drugą grupę stanowią badani pracujący w handlu 21,10%. Ankieterowi również podawali usługi 13,5% oraz służby mundurowe 11%.

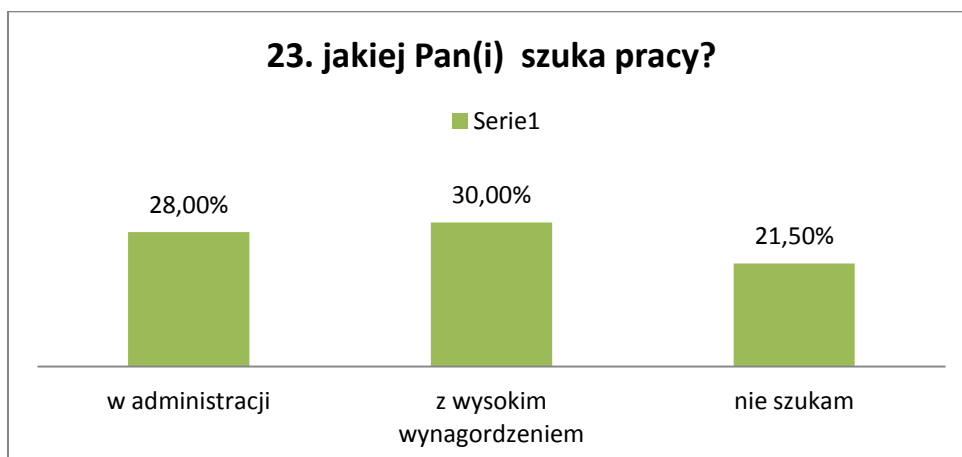
Opracowanie pytania nr 22



Przeważająca część ankietowani, aż 83% po ukończeniu studiów była czynna zawodowo, około 17% odpowiedziało, że po ukończeniu studiów nie pracowało.

Opracowanie pytania nr 23

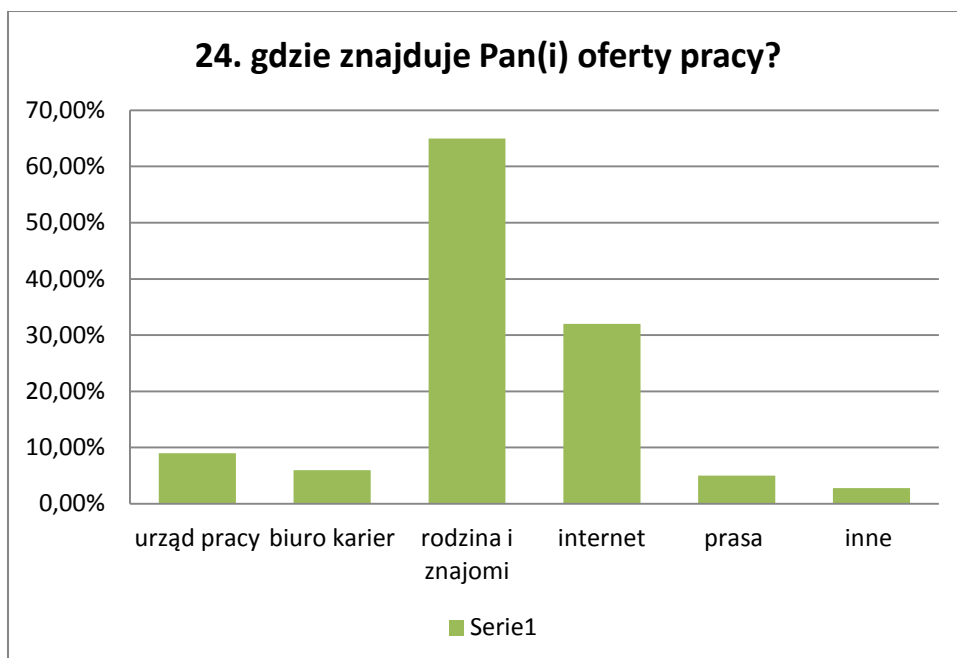
Wykaz opracowana na podstawie odpowiedzi absolwentów:



Absolwenci szukają przede wszystkim pracy, która oferuje duże wynagrodzenie 30% oraz pracy w administracji 28%, natomiast 21,50% ankietowanych stwierdziło że nie jest zainteresowana szukaniem pracy.

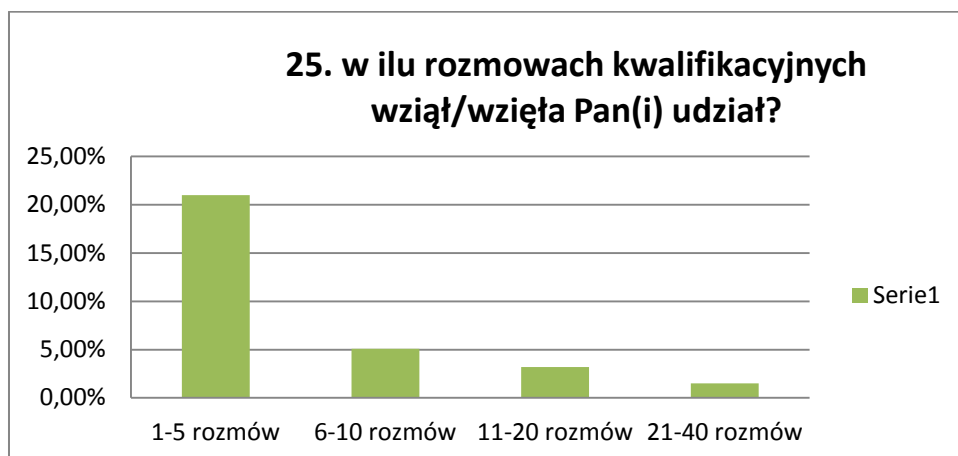
Opracowanie pytania nr 24

Wykaz opracowana na podstawie odpowiedzi absolwentów:



Jak wynika z badania absolwenci najczęściej szukają pracy z pomocą rodziny i znajomych aż 65%, a także za pomocą stron internetowych 32%. Małe zainteresowanie jest co do szukania ofert zatrudnienia w urzędach pracy 9% i biurach karier 6%, prasa 5%.

Opracowanie pytania nr 25



Absolwenci deklarują, iż brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych od 1 do 5 (21%), najmniejszą grupę stanowią osoby biorące udział w wielu rozmowach od 21 do 40 (1,50%). Pozostała część badanych nie udzieliła odpowiedzi.

Opracowanie pytania nr 32

Lista opracowana na podstawie odpowiedzi absolwentów:

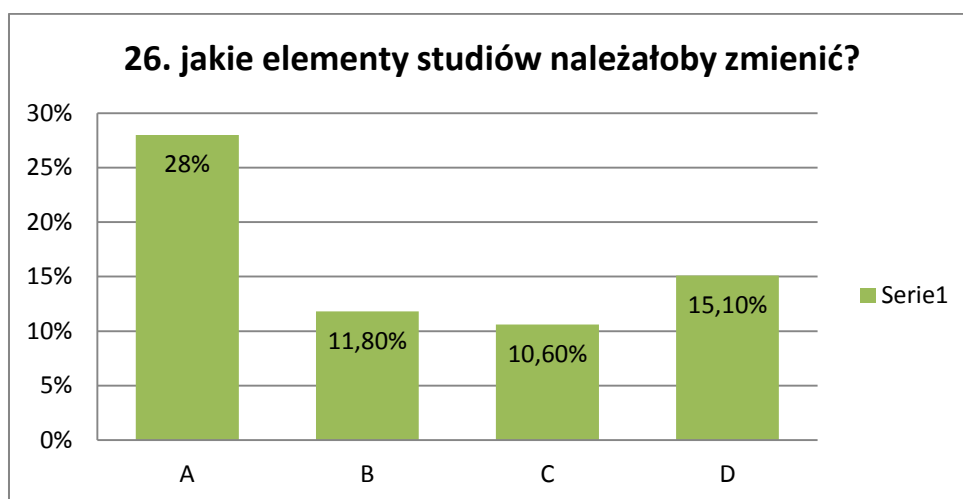
Na wykresie oznaczono symbolami od A do D, pod którymi kryją się:

A – Nic bym nie zmienił/a

B – mniej praktyk dla osób pracujących

C – większa ilość języka obcego

D – więcej zajęć praktycznych, ćwiczeniowych



Jak wynika z wykresu absolwenci nie chcą zmieniać programu studiów uważając go za dobry i dostosowany do potrzeb rynku pracy 28%. Anketowani w 15,10% zwiększyliby godziny zajęć praktycznych, ćwiczeniowych. Absolwenci chcieliby również zwiększyć liczbę godzin języka obcego oraz (10,6%) zmniejszyliby liczbę praktyk dla osób pracujących zawodowo.

KONKLUZJA

Wyniki przeprowadzonej ankiety nasuwają wniosek, iż absolwenci kierunku europeistyka są to osoby, które przed studiami jak i w trakcie studiów były czynne zawodowo. W związku z powyższym nieduża grupa studentów brała czynny udział w życiu studenckim szkoły. Ankietowani bardzo dobrze oceniają praktyki zawodowe, które są przydatne w poszukiwaniu pracy jak również zajęcia z przygotowania projektów i języka angielskiego. Badania pokazują również, że absolwenci europeistyki chcieliby pracować w zawodach zgodnie z kierunkiem studiów. Ponadto oceniają, iż istnieje na rynku pracy zapotrzebowanie na wiedzę i umiejętności zdobyte na kierunku europeistyka. Absolwenci tego kierunku są to w większości osoby posiadające nieduży staż pracy.

Prawie połowa absolwentów podejmując zatrudnienie kierowała się stabilnością zatrudnienia oraz posiadanymi kwalifikacjami i możliwością rozwoju zawodowego. Natomiast pracodawcy według ankietowanych wymagali od przyszłego pracownika wyższego wykształcenia, odpowiedniego stażu pracy w zawodzie, znajomości języków obcych, a także pracowników chętnych do podnoszenia kwalifikacji. Badani w 54% są zadowoleni z pracy zawodowej, natomiast źle oceniają wynagrodzenie. Ankieta pokazuje, iż absolwenci kierunku europeistyka jako osoby pracujące 83% nie szukają zatrudnienia ewentualnie chcą zmienić pracę na lepiej płatną najlepiej w sferze budżetowej. Oferty pracy najczęściej znajdują wśród rodziny i znajomych lub na stronach internetowych. Analizując absolwenci dobrze oceniają program studiów, część osób wprowadziłoby więcej godzin zajęć ćwiczeniowych, praktycznych, a także chcieliby zwiększyć liczbę godzin języka obcego natomiast chcieliby mniej praktyk zawodowych dla osób aktywnych zawodowo.

Studia na kierunku europeistyka są przeznaczone dla osób chcących pracować w administracji rządowej, samorządowej, instytucjach (organizacjach) krajowych oraz międzynarodowych, organach Wspólnot Europejskich, przedsiębiorstwach współpracujących z państwami UE, placówkach kulturalnych, wydawnictwach, środkach masowego przekazu oraz szkolnictwie. Ponad 54% ankietowanych, którzy udzielili odpowiedzi na to pytanie jest zadowolona z pracy zawodowej, co nasuwa myśl, iż wybór studiów na tym kierunku był dobrą i trafną decyzją. Duża część badanych podjęła studia w celu podniesienia kwalifikacji w związku z zajmowanym stanowiskiem, a także w celu znalezienia pracy biurowej. Należałoby się zastanowić, czy w związku z potrzebą rynku pracy i absolwentów nie zwiększyć ilości zajęć ćwiczeniowych w których studenci nabędą umiejętności praktyczne. Przeanalizować również należy ilość zajęć z języków obcych aby dostosować program

studiów tak aby w pełni spełniał oczekiwania studentów jak i oczekiwania pracodawców na rynku pracy.